	Rif. Norma	
	UNI PDR 125 2022	
<b>POLITICA AZIENDALE</b>	Edizione 00 del 11.11.2024	Pag. 1 di 2

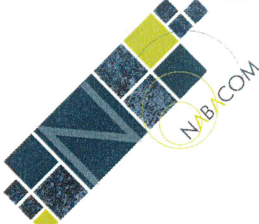
## POLITICA AZIENDALE

**NABACOM S.R.L. si impegna a garantire un ambiente lavorativo in cui ogni persona può esprimere il proprio potenziale.** La società promuove iniziative per migliorare il benessere di tutti i dipendenti con azioni rivolte alle pari opportunità, alla valorizzazione dei talenti, alla tutela della diversità, all'importanza del Work Life Balance e alla inclusione e alla parità di genere. Promuove e realizza iniziative volte al benessere organizzativo in coerenza con il Piano di Sostenibilità e con gli obiettivi dell'agenda Onu 2030.

NABACOM S.R.L., nella gestione delle risorse umane garantisce il rispetto dei riferimenti normativi cogenti applicabili, nonché l'applicazione dei principi di responsabilità sociale adottati in accordo alla Linea Guida ISO 26000, che dimostra la visione strategica dell'impresa per la Responsabilità Sociale al fine di creare uno scenario che non sia lesivo dei diritti umani e che vada ad agevolare i lavoratori/collaboratori.

NABACOM S.R.L., preferisce rapporti di lavoro stabili e continuativi nel tempo, favorendo anche formule part-time o smart working qualora fosse necessario che possano incontrare esigenze di maggior elasticità e dinamicità da parte dei dipendenti, ed in particolare, all'interno dell'organizzazione, sono vietati favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta, perseguendo una politica volta al riconoscimento delle competenze, delle capacità e professionalità. Ed ancora, garantendo l'inclusione e le pari opportunità indipendentemente dal genere, razza, religione, opinioni o età delle persone. Qualora ci fosse la necessità di assunzioni di nuove risorse, NABACOM S.R.L. ritiene del tutto paritetica la possibilità di assumere persone disabili, a prescindere dal numero previsto per legge, cercando di garantire mansioni "ad hoc" che presuppongano caratteristiche soddisfacenti alle loro esigenze.

NABACOM S.R.L. adotta strumenti di conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro ovvero un welfare aziendale orientato al benessere di tutti i dipendenti.

	Rif. Norma UNI PDR 125 2022	
	Edizione 00 del 11.11.2024	Pag. 2 di 2

## POLITICA AZIENDALE

Con la Presente Politica, l'alta Direzione della NABACOM S.R.L. in collaborazione con il Comitato di Guida si impegna a:

1. Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza richiamati dall'Art. 3, Art. 37 e Art. 51 della Costituzione della Repubblica Italiana;
2. Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne tra cui: pari opportunità, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriere e di formazione, pieno attuazione del congedo di paternità e maternità;
4. Promuovere politiche di Welfare;
5. Adottare misure specifiche a favore delle pari opportunità.

La Direzione Aziendale per dare evidenza di tale politica e degli obiettivi espressi ha implementato gli indicatori stabiliti dalla Uni Pdr 125 di cui ne verifica costantemente l'andamento ai target prefissati.

Tale politica è distribuita a tutti i dipendenti della NABACOM S.R.L., pubblicata sul sito aziendale ed inviata a resa pubblica a tutti gli stakeholder e riesaminata annualmente dal Comitato di Guida.

Casandrino (NA), 11.11.2024

**Amministratore Unico**

**Dott. Augusto Natale**

